



PRAKTIJKVERKLARING HALEN ALS ÉÉN VAN DE ACHTHONDERD

Werkend leren

Een praktijkverklaring kun je halen door middel van een maatwerktraject praktijkleren. De praktijkverklaring is bedoeld voor mensen die nog geen startkwalificatie hebben en waarvoor een diploma halen nog een stap te ver is. Bijvoorbeeld een volwassene in de bijstand die alleen basisonderwijs heeft gevolgd, een werkende die een opleiding wil volgen of een twintiger die zijn opleiding niet kon afmaken en onder zijn niveau werkt.

Met een praktijkverklaring kunnen zij aan andere bedrijven laten zien wat ze kunnen. Een praktijkverklaring kan de overgang zijn naar duurzaam werk of verder leren!

Een praktijkverklaring is een opstap naar duurzaam werk of bijvoorbeeld verder studeren voor mensen die om een bepaalde reden geen startkwalificatie hebben. Door praktijkleren laten zij zien wat ze kunnen en ontvangen ze een praktijkverklaring waarmee ze ook bij andere bedrijven aan de slag kunnen.

Praktijkleren is leren op maat: werknemers leren wat de werkgever echt nodig heeft. Zo krijgt de werkgever snel inzicht in de kwaliteiten van de werknemer en kan de werknemer vaardigheden ontwikkelen die ertoe doen om aan de slag te kunnen gaan.



De achthonderd
leren wat werkt



De achthonderd

leren wat werkt

Praktijkleren biedt dus oplossingen voor werkgevers én kandidaten die graag aan de slag willen maar geen startkwalificatie hebben. Om het goed te laten werken staan de volgende punten centraal:

- Welke personele behoefte heeft de werkgever?
- Welke voorkeuren en talenten heeft de kandidaat (werknemer) en welk werk past daarbij?
- Wat moet de kandidaat beheersen om aan de slag te kunnen?

Op basis van die punten wordt een maatwerktraject praktijkleren opgezet. De kandidaat gaat vervolgens lerend werken. Wanneer de kandidaat aan de eisen van de werkgever voldoet, ontvangt hij een praktijkverklaring. Aansluitend kan er gesproken worden over een dienstverband met eventuele ondersteuning.



Werkgevers en kandidaten kunnen zich voor praktijkleren aanmelden. Met werkgevers wordt dan gekeken naar de personele behoeften die zij hebben, en met kandidaten wordt gekeken naar de richting waarop zij zich willen ontwikkelen.

Voor een praktijkverklaring hoeven geen lessen gevolgd te worden en zijn geen examens. Maar dat *kán* wel, bijvoorbeeld voor taal. Het is leren in de praktijk waarbij de praktijkopleider van het Erkend Leerbedrijf de kandidaat ondersteunt. Soms kan er ook een jobcoach worden ingezet.

Werkgevers kunnen voor meer informatie contact opnemen met:

Jolanda van den Berselaar

bejl@summacollege.nl

+31 631667783

Kandidaten kunnen voor meer informatie contact opnemen met:

Lisanne Gommans

lae.gommans@summacollege.nl

+31 6 1461 71 88

www.de800.nl