

FACTSHEET

Wat is de praktijkverklaring?

De praktijkverklaring is een mbo-document en het resultaat van een praktijkopleiding bij een Erkend Leerbedrijf. De kandidaat gaat werken of werkt al in een bedrijf en gaat niet naar school. Met de praktijkopleider van het bedrijf worden afspraken gemaakt over welke werkprocessen van een opleiding de kandidaat gaat leren. Hiervoor wordt een plan gemaakt.

De bpv-docent monitort de voortgang van de praktijkopleiding. De bpv-docent ondersteunt de praktijkopleider bij het inoefenen en beoordelen van de werkprocessen en neemt de praktijkverklaring op in de mbo-verklaring. De praktijkopleider van het leerbedrijf ondertekent de praktijkverklaring en verklaart daarmee dat de kandidaat de werkprocessen in de praktijk kan uitvoeren. De kandidaat ontvangt een mbo-verklaring met de praktijkverklaring van de mbo-school.

Wat is een startkwalificatie?

De startkwalificatie geeft een indicatie over het opleidingsniveau van iemand. Je hebt een startkwalificatie als je minimaal een diploma HAVO, VWO of MBO-2 hebt.

Voor wie is een Praktijkverklaring bestemd?

Voor werkzoekenden en werkenden van 18 jaar of ouder die nog niet in staat zijn om een niveau 1 Mbo opleiding te volgen. Met een Praktijkverklaring kan een deel van zo'n opleiding afgerond worden. Tijdens een intake wordt door het MBO een leerbaarheidstoets afgenomen. De kandidaat ontvangt dan een advies welk traject het beste bij hem of haar past. Het traject van werkend leren duurt gemiddeld 2 tot 3 maanden.

Wat is belangrijk voor de werkgever?

- Een erkenning van S-bb in de beroepsrichting waarin opgeleid gaat worden
- Inventarisatie van de werkprocessen
- Vaststellen van de onderliggende taken
- Toetsen van deze taken op het opleidingsprofiel
- Vaststellen taken ten behoeve van de Praktijkverklaring
- Matchen van takenpakket met geschikte kandidaat

Wat is belangrijk voor de werknemer?

- Deze is 18+
- Heeft een taalniveau A1+
- Kan fysiek inspannend werk doen
- Nog geen startkwalificatie
- Is flexibel in werktijden/dagen



FAQ

Wie houdt toezicht op het toepassen van de vakvaardigheden?

De praktijkopleider van het bedrijf geeft de werkinstructies. De BPV-mentor van het beroepsonderwijs checkt één of twee keer of de kandidaat de vakvaardigheden onder de knie heeft.

Wie verzorgt de extra begeleiding?

Als de werknemer moeite heeft met aanleren van werknemersvaardigheden kan er beroep worden gedaan op Jobcoaching.

Maatwerk in financiering?

De kosten voor het volgen en behalen van de Praktijkverklaring zijn voor de overheid. Voor alle extra kosten die een werkgever zelf moet maken is er een subsidie. Die geldt voor de begeleiding, de verletkosten van de werkgever en voor kosten bij extra aandacht en begeleiding van de kandidaat. Dat is de SLIM-regeling.

De subsidiabele vergoeding?

De subsidie wordt verleend naar rato van het aantal weken dat de werknemer bij de beroepspraktijkvorming aanwezig is geweest, met een maximum van 40 weken en €2.700 per jaar. De SLIM-regeling is onder meer gericht op de financiering van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een deel van de beroepsopleiding bij een Erkend Leerbedrijf. De werkgever kan de aanvraag voor een SLIM-regeling zelf doen of uitbesteden aan een adviseur.

Checklist voor het bezoek aan een werkgever over werken & leren

- Voorwaarde voor het mogen uitvoeren van BBL trajecten en Praktijkverklaringen is dat het bedrijf Erkend Leerbedrijf is. Je kunt dit checken op <https://zoeken-mijn.s-bb.nl/>
- Heeft het bedrijf geen erkenning dan kan dit aangevraagd worden bij S-bb via Maarten Ooms of via de website: <https://www.s-bb.nl/bedrijven/erkenning/leerbedrijf-worden>
- Voor het vaststellen van de werkprocessen bij een bedrijf kun je gebruik maken van het overzicht van werkprocessen of een deskundige mee nemen. De deskundigen binnen 04Werkt zijn op dit moment: Jolanda van de Berselaar van het Summa College, Nicole Moviat projectleider Praktijkverklaringen, Servicepunt leren en werken.

Motivatie voor de werkgever om leerplaatsen beschikbaar te stellen voor de Praktijkverklaring:

- Gecertificeerde en gekwalificeerde werknemers o.b.v. personeelsbehoefte
- Besparing werving en selectie, inspanning en kosten
- Zichtbaar resultaat voor inclusief ondernemen (veelal stijging op PSO-ladder)
- Professionalisering leerbedrijf door methodische aanpak en coaching
- Vergroten van aantrekkelijkheid als werkgever