



LEREN WAT WERKT MET DE ACHTHONDERD

De achthonderd is een programma voor werkgevers, kandidaten en toeleiders, gericht op duurzame inzetbaarheid. Het houdt in dat onze 18 partners en alle aangesloten bedrijven de handen ineen hebben geslagen om de kloof tussen arbeidsplaatsen en werkzoekenden te verkleinen. We richten ons daarbij op mensen die willen werken en leren, maar daar extra begeleiding bij nodig hebben en op werkgevers die loyale werknemers nodig hebben en daarvoor durven te ondernemen.



Rol van de kandidaat

De achthonderd is dus een opleidings-traject. Mensen van 18 jaar en ouder die niet over een startkwalificatie beschikken volgen een maatwerk opleiding en krijgen extra begeleiding. Bijvoorbeeld op het gebied van taal. Zo behalen ze een diploma (mbo-niveau 1 en/of 2) of een praktijkverklaring.



Rol van de werkgever

Die maatwerk opleiding bestaat uit een combinatie van werken en leren. De werkgevers die de leerwerkplek bieden, bepalen mee wat de inhoud van de opleiding is. Zo leren de kandidaten ook echt wat nodig is om dat werk te kunnen doen. Een win-win situatie voor beide partijen!



Rol van de toeleider

Het doel is om in 4 jaar tijd 800 mensen duurzaam naar arbeid te hebben begeleid doordat we met elkaar een werkwijze hebben gevonden die beklijft. Deze werkwijze is vraaggestuurd, niet taakgestuurd. De achthonderd is dus niet de 'wie' of de 'wat' maar de 'hoe'!

Met startkwalificatie bedoelen we een mbo-2, havo-, vwo-diploma of hoger. Instromen kan elke 2 weken.

We werken met Erkende Leerbedrijven en kunnen helpen die accreditatie via SBB te krijgen.

www.de800.nl
[#lerenwatwerkt](https://twitter.com/lerenwatwerkt)

1

SAMENWERKING

4

JAAR

18

PARTNERS

145

+ BEDRIJVEN

800

SUCCESVERHALEN