



...osmalz
...CO...e Fiye Ma
Best Before: 2017 JULY 11



De achthonderd
leren wat werkt



LEREN WAT WERKT MET DE ACHTHONDERD

Het doel van de De achthonderd is om tenminste 800 mensen van 18 jaar en ouder, met een maatwerk opleidingstraject te begeleiden naar duurzame arbeidsrelaties. We richten ons op mensen die extra ondersteuning nodig hebben.

De achthonderd is een werkwijze. Met de samenwerkende partners en bedrijven hebben we afgesproken dat we deze werkwijze gaan inzetten om ons gezamenlijk doel te bereiken: zoveel mogelijk mensen (met een afstand tot de arbeidsmarkt) duurzaam verbinden aan arbeidsplaatsen.

We streven ernaar een werkwijze te ontwikkelen die flexibel is en beklijft. Ook nadat De achthonderd als programma is gestopt. Alle partners en bedrijven denken daarom

vanuit hun perspectief mee in mogelijkheden. Daar waar vraag is, worden antwoorden geformuleerd. Samen leren we wat werkt!

Concreet

Concreet houdt De achthonderd het volgende in: mensen van 18 jaar en ouder die geen startkwalificatie hebben, volgen een leer-werktraject (BBL). Dit traject is op maat gemaakt in afstemming met de betrokken werkgever, en biedt de kandidaat extra begeleiding waar dat nodig is. Bijvoorbeeld op het gebied van taal.

Samengevat:

Mensen van 18+ die geen startkwalificatie hebben maar wel leerbaar zijn, komen in aanmerking voor een leer-werktraject van De achthonderd. Met dit maatwerk traject werkt een kandidaat in 1 jaar toe naar een mbo-niveau 1 of 2 diploma. De kandidaat doet praktijkervaring op door te werken in een Erkend Leerwerkbedrijf.

Voor werkgevers is het soms spannend iemand aan te nemen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tenslotte kan het een uitdaging zijn iemand in te werken die de taal niet goed beheerst, of andere beperkingen kent. De extra begeleiding van de kandidaat is bedoeld om deze barrière weg te nemen. Wat overblijft is een loyale en gemotiveerde werknemer!

Een kandidaat werkt minimaal 20 uur per week, gaat 1 dag in de week naar school, en heeft dus een normaal werkcontract en salaris. De opleiding betaalt hij zelf: zo'n 250-300 euro per jaar.

Na één jaar heeft de kandidaat een mbo-niveau 1 of 2 diploma en kan dan kiezen om door te leren, of fulltime aan het werk te gaan.

Praktijkverklaring

Voor het volgen van een leer-werktraject moet een kandidaat

'leerbaar' zijn. Dat wordt vooraf getoetst. Als dit niet zo blijkt te zijn, komt de kandidaat mogelijk in aanmerking voor een Praktijkverklaring.

De Praktijkverklaring is een mbo-document en het resultaat van een praktijkopleiding bij een Erkend Leerbedrijf. Een kandidaat Praktijkverklaring gaat dus niet naar school, maar leert werkprocessen die in overleg met de praktijkbegeleider zijn bepaald.

De achthonderd richt zich specifiek op mensen die er zonder extra ondersteuning niet komen. Mensen voor wie een reguliere mbo-opleiding nog net een brug te ver is. Wat telt is of ze:

- 18 jaar of ouder zijn
- gemotiveerd zijn
- bereid zijn fysiek werk te doen
- bereid zijn om leren en werken te combineren
- niet beschikken over een startkwalificatie

Ken je zo iemand? Neem dan contact met ons op en plan een kennismakingsgesprek! Op de website www.de800.nl vind je veel informatie en een contactformulier.

Met De achthonderd doelen we op de kandidaten. Maar bij elke kandidaat hoort ook een werkgever en vaak een toeleider of begeleider. Bovendien zou het programma niet kunnen bestaan zonder de toewijding van onze partners en aangesloten bedrijven.

