Sterk in en naar het werk

Gesubsidieerde ontwikkeltrajecten voor medewerkers

De achthonderd
leren wat werkt

Sterk in en naar het Werk

Medewerkers die zich ontwikkelen, staan sterker in hun werk. Ze werken met meer vertrouwen, leren nieuwe vaardigheden en kunnen beter meebewegen met veranderingen op de werkvloer. Daardoor voelen zij zich beter, presteren zij beter en zijn zij productiever. Dat is goed voor henzelf én voor jouw organisatie.

Drie vaste onderdelen maken het verschil
Sterk in en naar het Werk biedt ontwikkeltrajecten voor medewerkers die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen of werken met de computer. Elk traject bestaat uit drie vaste onderdelen:

- **Basisvaardigheden:**
de medewerker wordt sterker in Nederlands, rekenen en/of digitale vaardigheden. Precies de basis die nodig is om goed mee te kunnen doen in het werk.

- **Vakvaardigheden:**
de medewerker leert praktische vaardigheden die aansluiten bij de behoefte van jouw organisatie.

- **Coaching**:
iedere deelnemer krijgt persoonlijke, op maat gesneden begeleiding zodat het geleerde direct toegepast kan worden in het werk.

Subsidie tot 1 januari 2028
Voor deze ontwikkeltrajecten ontvangen we tot 1 januari 2028 subsidie uit het Nationaal Groeifonds. Samen met werkgevers en andere partners in onze regio bouwen we de aanpak daarmee verder uit. Maak daar gebruik van en doe mee!

Wat levert het je op als werkgever?
Je kunt rekenen op medewerkers die:
- zich zekerder voelen, privé en in hun werk
- beter samenwerken met collega's
- zelfstandiger functioneren
- makkelijker inspelen op veranderingen en breder inzetbaar zijn
- zich meer gewaardeerd voelen
- minder vaak uitvallen
- en met meer motivatie, betrokkenheid en plezier werken

"Investering in ontwikkeling zien wij direct terug in een lager ziekteverzuim, betere prestaties en betrokken medewerkers."
Elke Wirtz, projectmanager Sociale innovatie CSU

Laat ook jouw medewerkers groeien

Wil jij jouw medewerkers ook de kans geven om te groeien en tegelijkertijd je organisatie versterken? Dan komen we graag met je in contact. Bel of mail projectleider Dorien Vervest via **06 43228264** of **de800@summacollege.nl**. Twijfel je of het iets is voor jouw medewerkers? Dat bekijken we graag samen met jou.

Praktische informatie

- **Voor wie?**
Voor medewerkers die moeite hebben met Nederlands, rekenen of omgaan met de computer.

- **Door wie?**
De ontwikkeltrajecten worden verzorgd door Summa en Taalkracht. Zij maken deel uit van De achthonderd, een netwerkorganisatie in de Brainportregio van bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheids- en onderwijsinstellingen.

- **Waar?**
In overleg; lessen kunnen plaatsvinden bij jouw bedrijf.

- **Waaruit bestaat het traject?**
Uit basisvaardigheden, vakvaardigheden en coaching.

- **Wat kost het?**
Deelname is tot 1 januari 2028 gratis. Tot die datum wordt het traject gefinancierd uit het LLO Collectief (Nationaal Groeifonds).

- **Tot wanneer loopt de subsidie?**
Tot januari 2028.

Bedrijven positief

Medewerkers van SDK Techniek, CSU, Ergon, Plastifran, Kempenplus, Bij Puur, Brainport Assemblers, Het Goed en vele andere bedrijven volgenden al de ontwikkeltrajecten. Bedrijven en medewerkers zijn heel positief! Op de800.nl lees je over een aantal ervaringen.

"Dankzij dit leertraject hebben medewerkers meer zelfvertrouwen, nieuwe skills geleerd en is de samenwerking verbeterd."

Michelle Maas, HR-manager Gooskens Hout

De achthonderd
www.de800.nl